

Первичная профсоюзная организация  
Общероссийского профсоюза  
образования  
Председатель профкома  
ГБОУ СО «Михайловская школа-  
интернат»

С.С. Абакулова

11 января 2022 года  
М.П.

Директор  
ГБОУ СО  
«Михайловская школа-интернат»  
 И.В. Николаева

11 января 2022 года

М.П.



## Дополнительное соглашение № 6

о внесении изменений в коллективный договор на 2020-2022 гг.  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,  
протокол № 1 от 11.01.2022 г.

### ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Нижнесергинский центр занятости»

« 27 » января 2022 г.

Запись за № 1-24

**Работодатель**, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат») Николаевой Ирины Викторовны, и **Работники** учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза образования, в лице председателя профкома ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» Абакуловой Светланы Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2020-2022 гг. ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» от 17.01.2020 г. (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2 Главы 1 «Общие положения» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до её изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

2. Пункт 2 Главы 1 «Общие положения» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области».

3. Пункт 14 Главы 2 «Условия определения оплаты труда» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях оплаты труда работников по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника».

4. Пункт 18 Главы 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить подпунктом 18.1 следующего содержания:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

5. Пункт 30 Главы 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить подпунктом 30.1 следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются государственной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда».

6. Пункт 60 Главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору дополнить предложением следующего содержания:

«При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда».

7. Абзац первый пункта 63 Главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции:

«Работодатель вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

8. Все остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 10 января 2022 года.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.